

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Especialista KKT i I+D en agronomia i agroecologia

Referencia: 26-06-00040

El CTFC precisa incorporar un/a especialista en agronomia i agroecologia per a la línia de treball sobre sistemes agroforestals. La persona seleccionada participarà i impulsarà activitats orientades a la generació i transferència de coneixement i la innovació aplicades, amb èmfasi en el disseny, implementació, gestió i seguiment de sistemes agroforestals. S'incorporarà com a especialista KTT I+D, dins el grup de Gestió Forestal Sostenible i Restauració Agroforestal, del Programa de Gestió Forestal Multifuncional.

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), situat a Solsona (Prepirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, compta amb aproximadament 200 treballadors, produeix més de 120 articles científics anuals i té un pressupost aproximat de 12 milions d'euros anuals. L'activitat de recerca del CTFC s'organitza al voltant de quatre programes: Gestió Forestal Multifuncional, Dinàmica del Paisatge i Planificació, Gestió i Conservació de la Biodiversitat, i Bioeconomia, Salut i Governança. Es pot trobar més informació institucional a: <http://www.ctfc.cat>.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: setembre 2026
2. Contracte: d'activitats científicotècniques. Durada de 2 anys amb possibilitat de pròrroga
3. Jornada laboral: Completa, jornada de 37,5 hores setmanals, flexible segons condicions del conveni col·lectiu.
4. Lloc de treball: Solsona, amb treball de camp a diversos punts de Catalunya.
5. Categoria professional i retribució: Especialista KTT I+D (N0-N1-N2), segons aptituds i experiència prèvia i classificació del sistema de carreres professionals del CTFC (orientativament: 27.000 – 37.000 € bruts anuals).

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Liderar i/o participar en la definició de protocols de seguiment de múltiples indicadors en sistemes agroforestals demostratius-experimentals: productivitat, fisiologia i qualitat del cultiu; temperatura, llum i humitat; mostreig de sòls; anàlisis de laboratori.
2. Coordinar les tasques de manteniment i garantir el bon estat de la xarxa de sistemes agroforestals demostratius-experimentals del CTFC.
3. Coordinar la presa de dades en camp i laboratori; gestió i processament de les dades.
4. Gestionar petits equips de treball de camp, oficina i laboratori.
5. Interlocució i assistència tècnica a agricultors, gestors agraris i altres agents del sector.
6. Participar en la preparació de propostes de projectes en convocatòries competitives.
7. Redactar, supervisar i presentar informes i memòries tècniques.
8. Participar i coordinar publicacions tècniques i altres accions de transferència tecnològica (jornades, cursos, etc).

9. Desenvolupar qualsevol altra responsabilitat no esmentada, però que sigui pròpia de la seva titulació i de les competències del lloc de feina.

REQUISITS NECESSARIS

1. Grau o màster en agronomia.
2. Experiència demostrada d'almenys 5 anys en assessorament i/o gestió sobre el terreny de sistemes agrícoles en l'àmbit mediterrani.
3. Experiència prèvia i capacitat per treballar a camp arreu de Catalunya.
4. Coneixements en l'aplicació de pràctiques agroecològiques (sistemes agroforestals, agricultura regenerativa, ecològica, sintròpica, permacultura, de conservació, cobertes verdes, lluita integrada...).
5. Coneixement del sector agrari català i els seus organismes i actors.
6. Experiència en accions de transferència i comunicació tècnica i divulgativa.
7. Carnet de conduir B amb un mínim de dos anys d'antiguitat.
8. Domini parlat de català
9. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat de lideratge.

CONDICIONS VALORABLES

1. Títol de Màster i/o Doctorat en agronomia o disciplines associades (edafologia, fisiologia vegetal, producció vegetal...).
2. Formació complementaria en ciència de sòls, gestió de dades, gestió de projectes, comunicació agrària.
3. Experiència aplicada en gestió d'un ampli ventall de cultius mediterranis (herbàcis anuals i plurianuals, vinya, fruiters, aromàtiques, arbres per a fusta...).
4. Experiència en activitats i projectes científics.
5. Maneig de programes GIS i d'estadística, experiència amb sensors ambientals i altre equipament científic.
6. Maneig de maquinària agrícola.
7. Experiència amb gestió ramadera.
8. Domini parlat d'anglès.
9. Disponibilitat per viatjar.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Habilitats de lideratge i coordinació d'equips.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Capacitat de treball en equips multidisciplinaris.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat compliment del lloc.

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte) 25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció es durà a terme mitjançant un doble procediment, amb una primera fase adreçada prioritàriament a persones provinents de les entitats del consorci, atesa la naturalesa del lloc de treball, i en la segona fase amb la resta de candidats que hagin fet la sol·licitud de forma correcta i dins el termini estipulat:

- Admissió de candidatures: Les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el **17 de juliol de 2026 a les 14:00 h.**, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC amb les instruccions que hi figuren.

El lloc objecte de convocatòria podrà ser declarat desert si l'òrgan de selecció considera que, malgrat l'existència de persones candidates que reuneixin els requisits mínims exigits, cap és considerada adient al lloc.

Calendari Orientatiu	
19 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta i condicions valorables. Valoració de les candidatures pre-seleccionades, mitjançant una puntuació basada en criteris objectius i enviament dels CV pre-seleccionats aptes al Comitè de Selecció per al seu estudi. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionades. Acta Comitè de Selecció amb la persona candidata seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Setembre de 2026	Inici del contracte.